



## **Brug FN's Verdensmål til at styrke den sociale bæredygtighed**

Mange virksomheder arbejder strategisk med FN's Verdensmål, men nogle bliver fanget i den fælde, at bæredygtighed udelukkende kommer til at handle om de grønne områder. Faktum er, at blot tre af de sytten verdensmål handler energi, klima og miljø. Dansk Industri (DI) har i en undersøgelse\* spurgt næsten 10.000 danske virksomheder om bæredygtighed indgår i virksomhedens forretningsstrategi for de kommende år. Til det svarer omkring 70% at de arbejder strategisk med bæredygtighed. Over 60% at de arbejder strategisk med klima- og miljømæssig bæredygtighed, men blot omkring 35% af de adspurgte arbejder strategisk med social bæredygtighed.

### **Hvad betyder bæredygtighed?**

I 1987 udgav Brundtland Kommissionen rapporten "Vor fælles fremtid" (også kaldet Brundtland-rapporten, opkaldt efter den tidligere norske statsminister Gro Harlem Brundtland). Rapporten var den første til at fokusere på global bæredygtighed og gav en bred tilgang til bæredygtighed, som inddrog både de sociale, økonomiske og miljømæssige aspekter. Brundtland Kommissionens mål var at vise vejen til en fremtidig udvikling "(...) som opfylder de nuværende generationers behov uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare" (Brundtland-rapporten, 1987).

### **Kort om FN's Verdensmål**

FN's verdensmål blev vedtaget i New York ved FN's Generalforsamling i 2015 og trådte i kraft 1. januar 2016 med henblik på at skabe bæredygtig udvikling. Verdensmålene udgør 17 konkrete mål og 169 delmål, som forpligter alle FN's 193 medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst.

### **Hvad er social bæredygtighed?**

Når man kigger på de 17 verdensmål fra FN, så kan man forenklet sige, at social bæredygtighed er alt det der omhandler menneskelige faktorer. Menneskers liv, adfærd og velbefindende som en katalysator til at skabe et bæredygtigt samfund. Det handler om at se muligheder, der hvor man kan gøre en forskel.



ESG365.DK

## Fem gange P

Når man arbejder med FN's Verdensmål så sikrer man balance i bæredygtighedsindsatsen, når man arbejder med fem kategorier. Man betegner kategorierne som 5Pér -People (mennesker), Prosperity (velstand), Planet (Planet), Peace (Fred) og Partnership (Partnerskaber).

Disse verdensmål er meget relevante, når man med hjælp fra FN's Verdensmål skal finde inspiration til sin sociale bæredygtighedsindsats:



Mål 1: Afskaf fattigdom – People

Mål 2: Stop Sult – People

Mål 3: Sundhed og Trivsel - People

Mål 4: Kvalitetsuddannelse – People

Mål 5: Ligestilling mellem kønnene – People

Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst - Prosperity

Mål 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund – Planet

Mål 16: Fred, retfærdighed og stærke institutioner – Peace

## Hvordan skaber man en bæredygtig arbejdsplads?

Ifølge Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø kan man operere med de såkaldte seks guldkorn, der kan sikre, at jobbet er varieret, udfordrende i tilstrækkelig grad, meningsfyldt og indebærer en vis grad af indflydelse på egne opgaver. Disse parametre kan bidrage til både høj jobtilfredshed og høj performance.

- Indflydelse
- Krav
- Belønning
- Forudsigelighed
- Mening
- Social støtte

## Formuler din virksomheds bæredygtighedsindsats inspireret af FN's Verdensmål

FN-mål	FN-Indikator	Virksomhedens Indsats	Virksomhedens Indikator	Kategori
<b>2.2. STOP ALLE FORMER FOR FEJLERNÆRING</b>  Inden 2030 skal alle former for fejlernæring udryddes, herunder skal de internationalt aftalte delmål for væksthæmning og afmagring hos børn under 5 år nås inden 2025, og ernæringsbehovet hos unge piger, gravide og ammende kvinder samt ældre mennesker skal håndteres.	Udbredelse af fejlernæring (vægt i forhold til højde >+2 eller <-2 standardafvigelse fra WHO's (Verdenssundhedsorganisationen) gennemsnitlige vækststandarder for børn under 5 år, opdelt efter type (afmagring og overvægt)	Etablere madordning med sund mad.	Antal medarbejdere tilknyttet sund madordning i procent	People (Mennesker)
<b>2.2. STOP ALLE FORMER FOR FEJLERNÆRING</b>  Inden 2030 skal alle former for fejlernæring udryddes, herunder skal de internationalt aftalte delmål for væksthæmning og afmagring hos børn under 5 år nås inden 2025, og ernæringsbehovet hos unge piger, gravide og ammende kvinder samt ældre mennesker skal håndteres.	Udbredelse af fejlernæring (vægt i forhold til højde >+2 eller <-2 standardafvigelse fra WHO's (Verdenssundhedsorganisationen) gennemsnitlige vækststandarder for børn under 5 år, opdelt efter type (afmagring og overvægt)	Firmaidræt – Etablere en firmaidrætsklub med aktiviteter en gang om måneden.	Antal aktiviteter på årsbasis	People (Mennesker)



ESG365.DK

<p><b>2.4. GØR FØDEVAREPRODUKTIONEN MERE BÆREDYGTIG</b></p> <p>Inden 2030 skal der sikres bæredygtige fødevarerproduktionssystemer og implementeres modstandsdygtige landbrugspraksisser, som øger produktivitet og produktion, medvirker til at bevare økosystemer, styrker kapaciteten for tilpasning til klimaforandringer, ekstreme vejrforhold, tørke, oversvømmelser og andre katastrofer, og som fremskynder forbedring af land og jordkvalitet.</p>	<p>Andel landbrugsområde under produktiv og bæredygtig landbrugsaktivitet</p>	<p>Indføre økologiske madvarer i frokostordning</p>	<p>Andel af økologisk mad i procent</p>	<p>People (Mennesker)</p>
<p><b>3.3. BEKÆMP SMITSOMME SYGDOMME</b></p> <p>Inden 2030 skal epidemierne af AIDS, tuberkulose, malaria og negligerede tropiske sygdomme afsluttes, og hepatitis, vandbårne sygdomme og andre smitsomme sygdomme skal bekæmpes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Antal nye HIV-infektioner per 1.000 ikke-smittede indbyggere, fordelt på køn, alder og risikogrupper</li> <li>- Nye tuberkulose tilfælde per 100.000 indbyggere</li> <li>- Nye malariatilfælde per 1.000 indbyggere</li> <li>- Hepatitis B tilfælde per 100.000 indbyggere</li> <li>- Antal mennesker, der har behov for behandling af negligerede tropiske sygdomme</li> </ul>	<p>Samlet program til at nedbringe smitte:</p> <p>Flere Teams-møder</p> <p>Mulighed for at spritte af.</p> <p>Mulighed for hjemmearbejde.</p>	<p>Antal smittede contra antal raske medarbejdere</p>	<p>People (Mennesker)</p>
<p><b>3.4. RED FLERE FRA AT DØ AF IKKE-SMITSOMME SYGDOMME, OG STYRK MENTAL SUNDHED</b></p> <p>Inden 2030 skal tidlig dødelighed, som følge af ikke-smitsomme sygdomme, reduceres med en tredjedel</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dødelighed som følge af hjerte-kar-sygdomme, kræft, diabetes eller KOL</li> <li>- Selvmordsrate</li> </ul>	<p>Lav en mental sundhedsstrategi, som kan indeholde følgende:</p> <p>Pas på kolleger - undgå stress - Ordentlige arbejdsforhold -</p>	<p>Mål for nedbringelse af antal medarbejdere med stress og depression.</p>	<p>People (Mennesker)</p>



ESG365.DK

<p>gennem forebyggelse og behandling, og mental sundhed og trivsel skal fremmes.</p>		<p>Arbejdsopgaver - Tidsplanlægning - Stabilt arbejdsmiljø –anerkendende ledelse, coaching, LEAN, social kapital, videndeling, konflikthåndtering</p> <p>Kampagne: Du har fri - Når du har fri! Luk mail og mobil...</p>		
<p><b>3.4. RED FLERE FRA AT DØ AF IKKE-SMITSOMME SYGDOMME, OG STYRK MENTAL SUNDHED</b></p> <p>Inden 2030 skal tidlig dødelighed, som følge af ikke-smitsomme sygdomme, reduceres med en tredjedel gennem forebyggelse og behandling, og mental sundhed og trivsel skal fremmes.</p>	<p>- Dødelighed som følge af hjerte-kar-sygdomme, kræft, diabetes eller KOL - Selvmordsrate</p>	<p>Indføre Mindfulness og meditation på arbejdspladsen</p>	<p>Antal sessioner pr. måned/år</p>	<p><b>People</b> (Mennesker)</p>
<p><b>3.5. FOREBYG OG BEHANDL STOF- OG ALKOHOLMISBRUG</b></p> <p>Forebyggelse og behandling af stofmisbrug, herunder narkotikamisbrug og skadelig brug af alkohol, skal styrkes.</p>	<p>Dækningsgrad af behandling (medicinsk og psykosocial behandling samt rehabilitering og efterbehandling) af rusmiddelafhængighed</p> <p>- Skadelig brug af alkohol, defineret i henhold til den nationale kontekst som alkoholforbrug per indbygger (fra 15 år og opefter) indenfor et kalenderår i liter ren alkohol</p>	<p>Indføre en misbrugspolitik inkl. hjælp til behandling</p>	<p>Antal medarbejdere der modtager behandling</p>	<p><b>People</b> (Mennesker)</p>
<p><b>3.A. IMPLEMENTÉR WHO'S</b></p>	<p>Aldersstandardisere t udbredelse af brug af tobak blandt</p>	<p>Tilbyde medarbejdere gratis rygestop-kurser</p>	<p>Antal medarbejdere der stopper med at ryge</p>	<p><b>People</b> (Mennesker)</p>



ESG365.DK

<p><b>RAMMEKONVENTION OM TOBAKSKONTROL</b> Implementeringen af Verdenssundhedsorganisationens Rammekonvention vedrørende Tobakskontrol skal styrkes i alle lande, hvor det er relevant.</p>	<p>personer fra 15 år og opefter</p>			
<p><b>4.4. ØG ANTALLET AF MENNESKER, DER KAN FORSØRGE SIG SELV</b>  Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervsrettede færdigheder og kompetencer, for beskæftigelse, gode job og iværksætteri, øges væsentligt.</p>	<p>Andel af unge og voksne med faglige kvalifikationer inden for informations- og kommunikationsteknologi (IKT), opdelt efter kvalifikationstype</p>	<p>Inkludere og støtte unge uanset baggrund til at få de rette færdigheder og kompetencer.</p>	<p>Inkludere og støtte unge ved at dele viden i Folkeskolen ved at besøge en skole hvert halve år</p>	<p><b>People</b> (Mennesker)</p>
<p><b>4.4. ØG ANTALLET AF MENNESKER, DER KAN FORSØRGE SIG SELV</b>  Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervsrettede færdigheder og kompetencer, for beskæftigelse, gode job og iværksætteri, øges væsentligt.</p>	<p>Andel af unge og voksne med faglige kvalifikationer inden for informations- og kommunikationsteknologi (IKT), opdelt efter kvalifikationstype</p>	<p>Etablere intern Mentorordning for lærlinge og fleksjobbere</p>	<p>Vi gennemfører mentorforløb for hver lærling. Og afholder møde hvert kvartal</p>	<p><b>People</b> (Mennesker)</p>
<p><b>4.4. ØG ANTALLET AF MENNESKER, DER KAN FORSØRGE SIG SELV</b>  Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervsrettede færdigheder og kompetencer, for beskæftigelse, gode job og iværksætteri, øges væsentligt.</p>	<p>Andel af unge og voksne med faglige kvalifikationer inden for informations- og kommunikationsteknologi (IKT), opdelt efter kvalifikationstype</p>	<p>Styrk fagligheden ved i højere grad at benytte efteruddannelse af personalet</p>	<p>Antal efteruddannelsesforløb</p>	<p><b>People</b> (Mennesker)</p>
<p><b>4.4. ØG ANTALLET AF MENNESKER, DER KAN FORSØRGE SIG SELV</b>  Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervsrettede færdigheder</p>	<p>Andel af unge og voksne med faglige kvalifikationer inden for informations- og kommunikationsteknologi (IKT), opdelt efter kvalifikationstype</p>	<p>Sætte mål for ansættelse af fleksjobbere pr. år</p>	<p>Antal fleksjobbere pr. år</p>	<p><b>People</b> (Mennesker)</p>



ESG365.DK

og kompetencer, for beskæftigelse, gode job og iværksætter, øges væsentligt.				
<p><b>5.1. STOP DISKRIMINATION AF KVINDER OG PIGER</b></p> <p>Alle former for diskrimination af alle kvinder og piger overalt skal stoppes.</p>	Hvorvidt der findes retlige rammer for at fremme, håndhæve og overvåge ligestilling og ikke-diskrimination på baggrund af køn	Nedsæt en bredt repræsenteret gruppe, der aktivt har diversitet og inklusion på agendaen. Etabler uddannelse for ledere i inkluderende ledelse, så din organisation er fyldt med forandringsagenter, der kan understøtte arbejdet.	Mål på generel kønsbalance ift. roller, afdelinger og ledelseslag.	People (Mennesker)
<p><b>5.5. KVINDER SKAL SIKRES FULD DELTAGELSE I LEDELSE OG BESLUTNINGSPROCESSER</b></p> <p>Kvinder skal sikres fuld og effektiv deltagelse og lige muligheder for lederskab på alle niveauer i beslutningsprocesser inden for politik, økonomi og det offentlige liv.</p>	<p>Andel af kvindelige parlamentarikere i nationale parlamenter samt kommunale og regionale råd</p> <p>- Andel af kvinder i ledelse</p>	Kvinder inddrages i fælles planlægning og beslutninger	Mål på generel kønsbalance ift. roller, afdelinger og ledelseslag.	People (Mennesker)
<p><b>5.4. VÆRDISÆT ULØNNET OMSORGSARBEJDE, OG DEL ANSVARET I HJEMMET</b></p> <p>Ulønnet omsorg og arbejde i hjemmet skal anerkendes og værdsættes gennem tilgængelighed af offentlige serviceydelser, infrastruktur og politikker for social beskyttelse samt ved at fremme delt ansvar i hjemmet og familien, som nationalt passende.</p>	Andel af tid, der er anvendt på ulønnet hus- og omsorgsarbejde, opdelt efter køn, alder og lokalitet	<p>Giv mulighed for fleksibelt arbejde så hverdagen kan hænge sammen for alle</p> <p>Bedre muligheder for arbejde hjemme</p>	Antal medarbejdere med fleksible arbejdsvilkår	People (Mennesker)
<p><b>8.2. OPNÅ HØJERE ØKONOMISK PRODUKTIVITET Gennem TEKNOLOGI OG INNOVATION</b></p>	Årlig reel BNP-vækst per beskæftiget person	Vi vil være med til at følge den teknologiske udvikling	Sæt mål for opdatering af licenser	Prosperity (Velstand)



ESG365.DK

Der skal opnås højere økonomisk produktivitet gennem diversificering, teknologisk opgradering og innovation, blandt andet gennem fokus på høj værditilførsel og arbejdskraftintensive sektorer.				
<b>8.5. SKAB FULD BESKÆFTIGELSE OG ANSTÆNDIGT ARBEJDE MED LIGE LØN</b> Inden 2030 skal der opnås fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle kvinder og mænd, herunder også unge og personer med handicap, og med lige løn for arbejde af samme værdi.	Gennemsnitlig timeløn for kvindelige og mandlige ansatte, opdelt efter type af beskæftigelse, alder og personer med handicap  - Ledighedsgraden fordelt på køn, alder og personer med handicap	Sikre samme timeløn for samme arbejde uanset køn	Sæt mål for ligeløn	Prosperity (Velstand)
<b>8.6. HJÆLP UNGE I ARBEJDE, UDDANNELSE OG PRAKTIK</b> Inden 2020 skal andelen af unge, der ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse væsentligt reduceres.	Andelen af unge (15-24 år) der ikke er under uddannelse, i beskæftigelse eller i træning	Ansæt praktikanter, elever, lærlinge samt nyuddannede.	Mål for antal praktikanter, elever, lærlinge samt nyuddannede pr. år.	Prosperity (Velstand)
<b>8.8. BESKYT ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER, OG SKAB SIKRE ARBEJDSMILJØER</b> Arbejdstagernes rettigheder skal beskyttes og et sikkert og stabilt arbejdsmiljø for alle arbejdstagere skal fremmes, herunder for migrantarbejdere, især kvindelige migranter, og dem i usikre beskæftigelsesforhold.	Hyppighed af dødelige og ikke-dødelige arbejdsulykker fordelt på køn og migrantstatus  - Stigning i national efterlevelse af arbejdstagerrettigheder (foreningsfrihed og kollektive overenskomstforhandlinger) baseret på kilder fra Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) og national lovgivning, fordelt på køn og migrantstatus	Praktikophold for udlændinge  Program for integration.	Mål for antal udlændinge i praktikophold	Prosperity (Velstand)





Forklaring til skemaet:

Dette skema er udarbejdet af Ørum Advice, der er et kommunikationsbureau med base i Herning. Ørum Advice har specialiseret sig i at rådgive virksomheder, der ønsker at arbejde strategisk med FN's Verdensmål. Dette skema er blot et eksempel på og en inspiration til, hvordan man kan tilrettelægge sin bæredygtighedsindsats. Man starter med FN's Verdensmål og slutter med egne bæredygtigheds mål inspireret af FN's Verdensmål. Samtidig er vigtigt at man tage stilling til dokumentation af indsatsen, og transparens således at man gøre sin indsats tilgængelig for omverdenen.

\*Kilde: Dansk Industri, Lokalt Erhvervs klima